

ประกาศ

ที่ บค. 006/03/2560

เรื่อง นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
ของ บริษัท อากเนย์แคปปิตอล จำกัด ฉบับที่ 1/2560

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ.2560 ได้อนุมัติ
นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ของ บริษัท อากเนย์แคปปิตอล จำกัด ฉบับที่ 1/2560 เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท
สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของ
ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงขอประกาศใช้นโยบายดังกล่าวภายในบริษัท ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2560



(นายบุญศักดิ์ ศรีประเสริฐยิ่ง)

กรรมการผู้จัดการ

นายไกรฤกษ์ เตชะพิชญภักดิ์



ศูนย์ดูแลลูกค้า Ins.1726
ทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง



นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

ของ

บริษัท อากเนย์แคปปิตอล จำกัด

ฉบับที่ 1/2560

อนุมัติโดย

คณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมครั้งที่ 4/2560

วันที่ 25 พฤษภาคม 2560

นายไกรฤกษ์ พงษ์สวัสดิ์

ฉบับที่ 1/2560

อนุมัติโดย คณะกรรมการบริษัท

ครั้งที่ 4/2560 วันที่ 25 พฤษภาคม 2560

สารบัญ

	หน้า
คำนิยาม	2
นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	2
หน้าที่และความรับผิดชอบ	2
ขอบเขตและแนวทางการปฏิบัติ	3
การบังคับใช้นโยบายของบริษัท	4

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด (บริษัท) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความสุจริตใจต่อลูกค้า มุ่งสร้างสรรค์พัฒนาธุรกิจ และผลิตภัณฑ์ของบริษัทที่ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อนำมาสู่การเป็นทางเลือกแรกของลูกค้าเมื่อนึกถึงผลิตภัณฑ์ทางการเงินและสินเชื่อ บริษัทมีนโยบายในการบริหารงาน โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ ดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของความจริงใจ และเข้าใจในความต้องการของลูกค้า ประหยัด และรู้คุณค่าทรัพยากร ตระหนักถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศและสังคมส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยทำไรที่เกิดจากการดำเนินกิจการ ต้องเป็นกำไรอันชอบธรรมเท่านั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับปณิธานข้างต้น บริษัทจึงตระหนักว่า "การคอร์รัปชัน" ส่งผลร้ายและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่สำคัญ เป็นการกระทำการทางธุรกิจที่ไม่ถูกต้อง สร้างความไม่เป็นธรรมทางธุรกิจ ส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของบริษัท ทั้งทางด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และทำให้บริษัทไม่สามารถเป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งลดความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงถือเป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่จะไม่สนับสนุนกิจการ กลุ่มบุคคลหรือบุคคลที่มีส่วนร่วมกับการแสวงหาผลประโยชน์อันไม่พึงได้รับไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมจากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ โดยมีแนวทางที่ชัดเจนที่จะร่วมมือและสนับสนุนกับภาครัฐบาลและภาคเอกชน ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยยึดแนวทาง ทั้งจาก "ภาครัฐ" และ จาก "โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต" เพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบาย ดังต่อไปนี้

1. คำนิยาม

การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือการให้สินบนไม่ว่าจะรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

2. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ต้องไม่เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมต่อองค์กร ตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ ไม่ว่าจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด และต้องมีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของกฎหมาย หากมีการกระทำใด ๆ อันเป็นการสนับสนุนช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการคอร์รัปชัน บุคคลนั้นจะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัท ทั้งนี้บริษัทจะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐ หรือภาคเอกชน

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

3.1 คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดและอนุมัตินโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่า ทุกคนในบริษัทตระหนักถึงความสำคัญและได้นำไปปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

3.2 คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยให้สื่อสารและฝึกอบรมไปยังพนักงาน รวมถึงผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

3.3 คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานให้บริษัทมีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ และ สอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

3.4 สำนักตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

3.5 กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมอย่างเคร่งครัด

3.6 ตัวแทนทางธุรกิจ และคู่ค้าของบริษัทต้องยอมรับที่จะปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท

4. ขอบเขตและแนวทางการปฏิบัติ

4.1 บริษัทกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตามอย่างระมัดระวังต่อรูปแบบคอร์รัปชันดังต่อไปนี้

(1) การให้และรับสินบน ห้ามให้หรือรับสินบนไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้ และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่น ให้หรือรับสินบนแทนตนเอง

(2) การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด พนักงานสามารถรับ ให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าได้ไม่เกิน 3,000 บาท กรณีที่มีมูลค่าเกินต้องแจ้งให้ลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสีย ทราบว่าเป็นการผิดระเบียบของบริษัท กรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธและจะต้องรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด มูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานทราบ สำหรับการให้ ต้องมีความเหมาะสมตามสถานการณ์ ตามระเบียบแบบแผน ประเพณีนิยม โดยมีมูลค่าไม่เกินกว่า 3,000 บาทต่อครั้ง และต้องเป็นการให้ในนามบริษัทเท่านั้น ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้เกินกว่ามูลค่าที่กำหนดไว้ ต้องเสนอขออนุมัติและปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทอย่างเคร่งครัด

(3) การเลี้ยงสังสรรค์รับรอง หรือ การรับเลี้ยงสังสรรค์รับรอง ต้องเป็นการดำเนินการเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และเป็นการรักษาสัมพันธ์ภาพอันดีซึ่งถือว่าเป็นส่วนสำคัญในการประกอบธุรกิจ และต้องยืนยันได้ว่า การดำเนินการนั้นต้องไม่กระทำบ่อยครั้งจนทำให้เกิดข้อผูกมัด ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม

(4) การสนับสนุนด้านการเมือง พนักงานสามารถเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองตามสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของตน แต่ต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงานของบริษัท หรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใดๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ในทางการเมือง ทั้งนี้ บริษัทเป็นองค์กรทางธุรกิจที่เป็นกลางทางการเมือง ซึ่งให้การสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข บริษัทจึงไม่มีนโยบายช่วยเหลือ สนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือนักการเมืองคนใดคนหนึ่ง โดยเฉพาะ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(5) การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและไม่ขัดต่อศีลธรรม หรือไม่เป็นการกระทำการใด ๆ ที่จะเกิดผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม และต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุนนั้น จะไม่ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบของบริษัท

4.2 กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทั้งนี้ หากพนักงานมีข้อสงสัยหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ทางช่องทางที่บริษัทกำหนด

4.3 บริษัทต้องให้ความสำคัญ และคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการรับสินบน หรือแจ้งการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยบริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่ากรณีก่อนหน้านั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยบริษัทจะจัดให้มีช่องทางที่ปลอดภัยในการรับเรื่องร้องเรียนจากพนักงาน และบุคคลภายนอก โดยปราศจากความเสียหายต่อผู้แจ้งในภายหลัง และจะประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน และบุคคลภายนอกทราบ ตามระเบียบที่บริษัทกำหนด

4.4 กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัท จะต้องแสดงความซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้ ฝ่ายกำกับธุรกิจและบริหารความเสี่ยง และ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบในการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ ยึดถือนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ต่อเนื่องและส่งเสริมให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

4.5 นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัท ต่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติตามนโยบายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4.6 บริษัทกำหนดให้มีการบอกกล่าว ประชาสัมพันธ์ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์บริษัท โดยนโยบายดังกล่าวของบริษัทเป็นการปฏิบัติตามได้กฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

4.7 หากคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ผิดฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ ทั้งนี้ หากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นการกระทำที่ครอบคลุมความผิดตามกฎหมายใด ก็อาจต้องรับโทษตามความผิดที่กฎหมายนั้นกำหนดได้ด้วย

4.8 บริษัทจะดำเนินการให้ความรู้และทำความเข้าใจกับพนักงานทุกระดับรวมถึงบุคคลภายนอก เช่น ตัวแทนทางธุรกิจ และ คู่ค้าของบริษัท เป็นต้น ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งสื่อสารให้ทราบถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

5. การบังคับใช้นโยบายของบริษัท

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ เมื่อได้รับอนุมัติ จาก "คณะกรรมการบริษัท"

อนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2560 วันที่ 25 พฤษภาคม 2560

ลงชื่อ..... 

(พลตำรวจเอกสนอง วัฒนวรางกูร)

ประธานกรรมการ 

